

**Показатели эффективности внедрения целевой модели наставничества в  
МОУ СОШ № 8**

Наименование показателя	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
Разработано «Положение о наставничестве» (да/нет)	нет	да	да	да	да
Разработаны показатели мониторинга реализации целевой модели наставничества (да/нет)	нет	да	да	да	да
Издан приказ руководителя ОО о внедрении РЦМН ХК в ОО (с указанием куратора, его обязанностей и перечнем документов к разработке)	да	да	да	да	да
Разработана дорожная карта реализации наставничества в ОО (да/нет)	нет	да	да	да	да
Доля учителей - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), работающих в МОУ СОШ № 8, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
Доля педагогических работников, в том числе, узких специалистов, вовлеченных в различные формы наставничества, в %	<b>20</b>	<b>35</b>	<b>40</b>	<b>44</b>	<b>48</b>
Доля учителей в возрасте до 35 лет, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы, %	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
Доля руководящих работников, вовлеченных в различные формы наставничества, в %	<b>10</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>40</b>	<b>40</b>
Доля руководящих работников, имеющих действующую курсовую подготовку по наставничеству (36 ч. и более), в %	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>20</b>	<b>20</b>
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный)	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный)	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
---	------------	------------	------------	------------	------------