

**Показатели эффективности внедрения целевой модели наставничества в
МОУ СОШ № 8**

| Наименование показателя | 2020 г. | 2021 г. | 2022 г. | 2023 г. | 2024 г. |
|---|------------|------------|------------|------------|------------|
| Разработано «Положение о наставничестве» (да/нет) | нет | да | да | да | да |
| Разработаны показатели мониторинга реализации целевой модели наставничества (да/нет) | нет | да | да | да | да |
| Издан приказ руководителя ОО о внедрении РЦМН ХК в ОО (с указанием куратора, его обязанностей и перечнем документов к разработке) | да | да | да | да | да |
| Разработана дорожная карта реализации наставничества в ОО (да/нет) | нет | да | да | да | да |
| Доля учителей - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), работающих в МОУ СОШ № 8, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Доля педагогических работников, в том числе, узких специалистов, вовлеченных в различные формы наставничества, в % | 20 | 35 | 40 | 44 | 48 |
| Доля учителей в возрасте до 35 лет, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы, % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Доля руководящих работников, вовлеченных в различные формы наставничества, в % | 10 | 20 | 20 | 40 | 40 |
| Доля руководящих работников, имеющих действующую курсовую подготовку по наставничеству (36 ч. и более), в % | 0 | 10 | 10 | 20 | 20 |
| Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный) | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

| | | | | | |
|---|------------|------------|------------|------------|------------|
| Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный) | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
|---|------------|------------|------------|------------|------------|